



PLANO DE ENSINO

ENGENHARIA DE PRODUÇÃO				
Turno: Noturno			Currículo: 2023	
INFORMAÇÕES BÁSICAS				
Unidade curricular Tópicos especiais em Engenharia de Produção Engenharia de Produção, mercado de trabalho, organizações e pessoas			Departamento DEMEP	
Docente: Dr. Leandro Reis Muniz				
Período 1º semestre 2024	Carga Horária			Código CONTAC
	Teórica 30	Prática 0	Total 30	
Natureza Optativa	Grau acadêmico / Habilitação Bacharelado		Pré-requisito (código da UC no CONTAC)	Co-requisito (código da UC no CONTAC)
EMENTA				
<p>Temas dentro do escopo da Engenharia de Produção aprovados pelo Colegiado de Curso.</p> <p>Permitir ao discente investigação profunda de campo específico de atuação da Engenharia de Produção e análise crítica da vida profissional. Delimitar ramo de atuação, carga de trabalho, remuneração, requisitos e formas de seleção. Apresentar as relações organizacionais, de pessoas e possibilidades de mobilidade profissional.</p>				
OBJETIVOS				
<p>Objetivos dentro do escopo da Engenharia de Produção aprovados pelo Colegiado de Curso.</p> <p>O curso tem como objetivo oferecer ao participante um aprofundamento em áreas de atuação da Engenharia de Produção. Compreender os critérios de seleção, características necessárias e diferentes formas de ingresso. Para que a transição universidade e mercado de trabalho seja realizada de maneira consciente e planejada.</p>				
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO				
<p>Aula 01: Apresentação da disciplina, conteúdo programático, bibliografia básica e avaliação.</p> <p>Aula 02: Conceito, histórico e evolução da administração de recursos humanos no Brasil e no mundo.</p>				



Como esse processo envolve a Engenharia de Produção.

Aula 03: Transformações do trabalho: do taylorismo ao toyotismo e suas implicações na administração de recursos humanos.

Aula 04: Áreas de atuação da Engenharia de Produção – ABEPRO.

Aula 05: Transformações do mundo do trabalho e a corrosão do caráter.

Aula 06: A organização, as pessoas e a Engenharia de Produção.

Aula 07: As organizações que aprendem: conceito e recursos humanos.

Aula 08: Os recursos humanos como recurso estratégico. Os objetivos das organizações e pessoas.

Aula 09: Macro e micro ambiente e reciprocidade entre as pessoas na organização.

Aula 10: Eficiência e eficácia em recursos humanos. Teoria de Kurt Lewin.

Aula 11: Teoria da comunicação, comunicação na empresa e recursos humanos.

Aula 12: Sistema de provisão de recursos humanos. Os mercados de trabalho e de recursos humanos.

Aula 13: Planejamento profissional e possibilidades profissionais.

Aula 15: Como ingressar? Estágio, Trainee, pequena empresa ou multinacional.

Aula 14: Apresentação de experiências de ex-discentes da UFSJ do curso de Engenharia de Produção.

Aula 15: Seminário e debate sobre projetos de pesquisa em engenharia de produção.

Horário de atendimento aos discentes: Revisão de notas e avaliações.

Cada semana correspondente a 2 horas aulas, totalizando 30 horas.

METODOLOGIA

Para o aprendizado do aluno serão apresentadas aulas expositivas e interativas, leitura e discussão de artigos científicos, apresentação de seminários, utilização de metodologias ativas, aplicação dos conceitos e ferramentas em trabalhos extraclases. Todas atividades com indicação de material didático.

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

São aplicadas três avaliações, divididas da seguinte maneira:

Avaliação 01 em grupo: valor 3,0 pontos. Identificação e detalhamento de três áreas profissionais ou setores de atuação.

Avaliação 02 individual: valor 3,0 pontos. Detalhamento do perfil profissional conforme mercado de trabalho em comparação com as qualificações atuais, no valor de 3,0 pontos.



Avaliação 03 individual: valor 4,0 pontos. Entrega de plano de desenvolvimento e plano de inserção no mercado de trabalho.

A nota final é composta pela soma das três notas anteriores, de maneira tal que:

Nota final = 1° Ava + 2° Ava + 3° Ava.

Prova substitutiva será aplicada em substituição a menor nota aos alunos interessados, baseada no conteúdo programático e de forma discursiva.

Frequência computada de forma presencial nas aulas ministradas conforme resolução da UFSJ.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

CHIAVENATO, I. **Administração de recursos humanos: fundamentos básicos**. Editora Atlas, 2003.

ULRICH, D. **Recursos humanos estratégicos**. Editora Futura, 2000.

SENNETT, R. **A corrosão do caráter: consequências pessoais do trabalho no novo capitalismo**. Editora Record, 2015.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

SENGE, P. M., STARKEY, K. **Como as organizações aprendem** - Editora Best Seller, 1999.

FRIGOTTO, G. (org.) **Educação e crise no trabalho - Perspectivas de final de século**. Editora Vozes, 1999.

Aprovado pelo Colegiado em ____ / ____ / ____

Professor(a) responsável

Coordenador(a)